



جمعية التنمية
الأهلية بطريف
تنمية .. أثر .. استدامة

عقد عمل

المدير التنفيذي

جمعية التنمية الأهلية بطريف

رقم الترخيص

1000608300



مقر الجمعية

مركز طريف - محافظة الأسياح

منطقة القصيم



تم بحمد الله في يوم الموافق /.../.../... هـ إبرام هذا العقد بين كل من:

الطرف الأول

جمعية التنمية الأهلية بطريف

رقم الترخيص: 1000608300

ويمثلها رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ / عايد حمود محمد العايد

ويشار إليه في هذا العقد بـ (الطرف الأول أو الجمعية).



الطرف الثاني

الأستاذ / أحمد بن فراج ضاري الفراج

رقم الهوية الوطنية: 1055065963

ويشار إليه في هذا العقد بـ

(المدير التنفيذي أو الطرف الثاني).



وبعد أن أقر الطرفان بأهليتهما الشرعية والنظامية للتعاقد، فقد انقضا على ما يلي:

المادة السادسة: المهام الوظيفية

- | | |
|--|--|
| 01 تنفيذ قرارات مجلس الإدارة | 10 تمثيل الجمعية أمام الجهات الحكومية والخاصة بتفويض من مجلس الإدارة |
| 02 إعداد خطة التشغيلية السنوية للجمعية. | 11 إعداد خطط تنمية الموارد المالية. |
| 03 الإشراف على تنفيذ البرامج والمبادرات. | 12 الإشراف على المتطوعين واللجان التنفيذية |
| 04 إدارة الموارد البشرية والإدارية. | 13 متابعة تنفيذ اتفاقيات الشراكة. |
| 05 متابعة إعداد الموازنة السنوية. | 14 المحافظة على أصول الجمعية |
| 06 الإشراف على الإيرادات والمصروفات. | 15 اقتراح تطوير الأنظمة والإجراءات. |
| 07 إعداد التقارير الفنية والمالية الدورية. | 16 الإشراف على الموقع الإلكتروني والمنصات الرقمية. |
| 08 متابعة مؤشرات الأداء وقياس الأثر | 17 إعداد التقارير الخاصة بالمنح والداعمين |
| 09 الإشراف على تطبيق الحوكمة والامتثال | 18 تنفيذ أي مهام أخرى يكلفه بها مجلس الإدارة ضمن اختصاصه. |

المادة السابعة: الإلتزامات

- المحافظة على سرية المعلومات.
- الالتزام بولائح وسياسات الجمعية.
- المحافظة على ممتلكات الجمعية.
- أداء العمل بأمانة وإخلاص.
- عدم استغلال المنصب لتحقيق مصالح شخصية.
- الالتزام بأنظمة العمل في المملكة العربية السعودية.



المادة الثامنة: الإجازات

يستحق الطرف الثاني الإجازات وفق نظام العمل السعودي ولائحة الموارد البشرية المعتمدة لدى الجمعية.



المادة التاسعة: إنهاء العقد

يجوز إنهاء العقد في الحالات المنصوص عليها في نظام العمل السعودي أو بالاتفاق بين الطرفين. مع الالتزام بفترة الإشعار النظامية.



المادة العاشرة: السرية

يتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على سرية جميع البيانات والوثائق والمعلومات الخاصة بالجمعية. وعدم الإفصاح عنها أثناء الخدمة أو بعد انتهائها إلا بموافقة خطية من الجمعية أو وفق ما يقتضيه بقتضيه النظام.



المادة الحادية: عشرة: أحكام عامة

- يخضع هذا العقد لأحكام نظام العمل السعودي.
- تعتبر لائحة الموارد البشرية والسياسات الداخلية للجمعية جزءاً مكملاً لهذا العقد.
- يجوز العقد من نسختين أصليتين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها.
- أي تعديل على هذا العقد لا يكون نافذاً إلا إذا كان مكتوباً وموقعاً من الطرفين.



الطرف الأول

جمعية التنمية الأهلية بطريف

رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ / عايد حمود محمد العايد

التوقيع:

.....



الطرف الثاني

أحمد بن فراج ضاري الفراج

المدير التنفيذي

التوقيع:

.....

التاريخ: 01 / 07 / 2026 م